

DSW Zorgverzekeraar hecht veel waarde aan goede communicatie met zorgverleners. Via deze site kunt u op de hoogte blijven van de ontwikkelingen op het gebied van het beleid voor kraamzorg en geboortecentra.

## KWALITEIT

DSW vindt dat kwaliteit vooral bepaald wordt door de beroepsgroep en sluit om die reden in haar contracten aan bij de door de beroepsgroep opgestelde richtlijnen en standaarden. Als in die richtlijnen bepaalde kwaliteitseisen staan, worden deze opgenomen in de overeenkomst.

### WAT BETEKENT DIT CONCREET?

- De zorgaanbieder houdt zich aan de wet- en regelgeving en volgt de normen die volgens de stand van de wetenschap en de praktijk gelden.
- De zorg is doelmatig en gebaseerd op de laatste stand van de wetenschap.
- De zorgaanbieder blijft zich ontwikkelen in de kennis die nodig is om zijn beroep uit te oefenen, bijvoorbeeld in de vorm van bij- en nascholing.
- We zien een rol voor onszelf weggelegd om 'malpractice' te signaleren.

## PLANNING VOOR CONTRACTEREN

| WAT                                                                                                         | WIE                                   | WANNEER                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------|
| Publiceren contracteerbeleid                                                                                | DSW Zorgverzekeraar                   | april 2022                   |
| Contracteringsgesprekken                                                                                    | DSW Zorgverzekeraar en zorgaanbieders | juni-augustus 2022           |
| Overeenkomst aanbieden                                                                                      | DSW Zorgverzekeraar                   | september 2022               |
| <i>Na het versturen van het contract heeft u 4-6 weken de tijd om deze te bestuderen en te ondertekenen</i> | Zorgaanbieder                         | Reactietermijn van 4-6 weken |
| Publicatie gecontracteerde partijen op de website                                                           | DSW Zorgverzekeraar                   | 12 november 2022             |

## INNOVATIE IN DE ZORG

Innovatie in de zorg is belangrijk. DSW is van mening, dat het initiatief hiertoe van de zorgverleners zelf moet komen. Wij werken hieraan graag mee en wij faciliteren de vernieuwingen in de zorg mits zij leiden tot verbetering van de zorg. Heeft u als zorgaanbieder een innovatief voorstel? Stuur deze dan naar het volgende e-mailadres: [contractering.geboortezorg@dsw.nl](mailto:contractering.geboortezorg@dsw.nl).

Wilt u o.a. de volgende punten hierin verwerken?

- Het doel en de omvang van het project en welke concrete resultaten worden verwacht.
- Hoe de innovatie breed implementeerbaar/schaalbaar is.
- Op welke wijze de innovatie budget neutraal uitgevoerd kan worden of met een kostenbesparende businesscase op basis van bekostigingsvoorstel.
- De innovatie moet een belangrijke “DSW impact” hebben: op een aanzienlijke DSW populatie van toepassing zijn, of een innovatievoorstel waarbij de steun van DSW wordt gevraagd naast een andere verzekeraar, een zogenoemd “aanhaakproject”.

## **DUURZAAMHEID: GOEDE ZORG MÉT OOG VOOR DE TOEKOMST**

De zorgsector is medeverantwoordelijk voor klimaatverandering en milieuvervuiling, en dat heeft ernstige gevolgen voor de leefomgeving en de gezondheid. Als zorgverzekeraars vinden we het van groot belang om - naast onze eigen verduurzaming - een bijdrage te leveren aan de verduurzaming van de gehele zorgsector. Daarom gaan we ons als DSW inzetten om de verduurzaming van de zorgsector te versnellen. Daartoe willen we, in overleg met de verschillende zorgbranches, de contractering van duurzame zorg verder uitwerken. Vooruitlopend daarop verwachten we van alle zorgaanbieders dat ze zich committeren aan de landelijke CO2-doelstellingen en, zoals afgesproken in het klimaatakkoord, hun CO2-routekaart ontwikkelen en aanleveren.

## **STIMULERING DIGITALE ZORG VIA CONTRACTERING**

Digitalisering kan een belangrijke bijdrage leveren aan plaats- en tijdsafhankelijke zorg. Het biedt daarmee een basis om langer thuis te blijven wonen, minder vaak naar het ziekenhuis te hoeven gaan of eigen regie te behouden voor cliënten en mantelzorgers. Tegelijkertijd kan digitalisering de effectiviteit van de zorg vergroten, bijdragen aan de betaalbaarheid, de kwaliteit op peil houden of verbeteren en de overspannen arbeidsmarkt in het zorgveld verlichten. Dit hebben we ervaren tijdens de coronacrisis.

Via de contractering van digitale zorg stimuleren we de ontwikkeling van digitale oplossingen in zorgprocessen en de opschaling daarvan bij zorgaanbieders. We kijken naar de voorwaarden voor het voorkomen, verplaatsen en vernieuwen van zorg. Door inzet van passende digitale zorg, die bewezen effectief is óf waarvoor gedurende experimentfase bewijs verzameld wordt, transformeren we zorgpaden. Dit leidt tot beter passende zorg voor de patiënt en houdt deze zorg toegankelijk en betaalbaar.

Uitgangspunten bij de contractering:

- De zorg kan zowel digitaal als fysiek worden aangeboden, of in hybride vorm. Samen met de patiënt wordt gekeken naar een passende behandeling.
- De patiënt heeft altijd en overal toegang tot de juiste digitale patiënteninformatie volgens de landelijk vastgestelde standaarden en infrastructuur.
- De zorgpaden zijn compleet afgestemd op de combinatie van fysieke en digitale zorg, bijvoorbeeld digitale triage op de eerste lijn, digitale intake breed in 2e lijn, starten pilots hybride ziekenhuizen). Opschalen van deze nieuwe vorm van zorg betekent dat deze bestaande zorg vervangt, dus niet erbij komt. We stimuleren pilots op dit vlak in combinatie met het vorige punt.

## WIJZIGING TEN OPZICHTE VAN 2022

In 2023 zal DSW de uitbetaling van het max-max tarief voor de achterstandswijk herzien. DSW zal het max-max tarief voortaan uitkeren voor alle kraamvrouwen wonend in een achterstandspostcode. Hiervoor hoeft geen apart addendum te worden afgesloten. Met deze verandering in beleid zorgen wij er voor dat het tarief evenredig wordt verdeeld tussen de verschillende kraamzorgorganisaties die zorg leverden in de achterstandswijk.

Het contracteerbeleid 2022 vindt u [hier](#). (PDF bestand, download bestand)

## OVEREENKOMST MET DSW

### VOORWAARDEN OVEREENKOMST

Om de continuïteit zoveel mogelijk te waarborgen wordt zzp'ers en samenwerkingsverbanden die zzp'ers faciliteren sinds 2020 een gedifferentieerde overeenkomst aangeboden. De zorgaanbieder die de overeenkomst aangaat:

- is volledig aansprakelijk voor de werkzaamheden van ingeschakelde derden;
- zal de ingeschakelde derde(n) dezelfde verplichtingen opleggen omtrent de zorg zoals vastgelegd in de zorgovereenkomst;
- zorgt dat de aangesloten ZZP'ers uit een samenwerkingsverband zijn up to date zijn vastgelegd in Vektis;
- dient zich te houden aan de hieronder gestelde voorwaarden voor een overeenkomst.\

Voor 2022 geldt dat voor iedere instelling, dan wel de (zzp) kraamverzorgende an sich minimaal aan de hierna gestelde eisen moet worden voldaan.

#### *Kraamzorg*

#### *De kraamzorginstelling:*

- is in het bezit van een AGB code voor de onderneming;
- is in het bezit van HKZ/ISO certificaat voor kraamzorg;
- levert kwaliteitsindicatoren aan Zorginstituut Nederland;
- beschikt over een adequate waarneemregeling;
- laat één zorgvraag in principe maximaal door twee kraamverzorgenden uitvoeren;
- neemt deel aan of laat zich vertegenwoordigen in een Verloskundig Samenwerkingsverband (VSV);
- spant zich in om een positieve bijdrage te leveren aan de arbeidsmarkt voor kraamzorg, waarin vraag en aanbod zowel in kwantitatief als in kwalitatief opzicht in balans zijn.

*De (zzp) kraamverzorgende:*

- voldoet aan de Basiskwaliteitseisen Kraamzorg zoals vastgesteld door de beroepsgroep;
- staat ingeschreven in het kwaliteitsregister bij het kenniscentrum;
- werkt volgens het Landelijk Indicatieprotocol (LIP);
- handelt conform beleidsregel integrale geboortezorg;
- handelt volgens de WHO gedragscode m.b.t. borstvoeding;
- levert kwaliteitsindicatoren aan Zorginstituut Nederland;
- beschikt over een adequate waarneemregeling;
- laat één zorgvraag in principe maximaal door twee kraamverzorgenden uitvoeren;
- neemt deel aan of laat zich vertegenwoordigen in een VSV;
- spant zich in om een positieve bijdrage te leveren aan de arbeidsmarkt voor kraamzorg, waarin vraag en aanbod zowel in kwantitatief als in kwalitatief opzicht in balans zijn;
- werkt systematisch aan het verbeteren van de kwaliteit en borgt dit door een werkend kwaliteitssysteem dat gepaard gaat met onafhankelijke toetsing (externe audit). In dit kwaliteitssysteem zijn de landelijke kwaliteitskaders voor Kraamzorg geïntegreerd;
- levert declaraties elektronisch aan.

*Geboortecentrum*

*Het geboortecentrum:*

- is in het bezit van een AGB code voor de onderneming;
- is in het bezit van HKZ/ISO certificaat voor kraamzorg;
- neemt deel aan of laat zich vertegenwoordigen in een VSV;
- heeft samenwerkingsafspraken met een ziekenhuis (over onder andere doorverwezen bevallingen);
- heeft een overeenkomst met kraamzorgorganisaties of heeft kraamverzorgenden in dienst voor het verlenen van kraamzorg;
- heeft een droge verbinding met een ziekenhuis waar acute verloskunde wordt verleend.
- De (zzp) kraamverzorgende werkzaam in het geboortecentrum:
- voldoet aan de Basiskwaliteitseisen Kraamzorg zoals vastgesteld door de beroepsgroep;
- staat ingeschreven in het kwaliteitsregister bij het kenniscentrum;
- werkt volgens het Landelijk Indicatieprotocol (LIP);
- handelt conform beleidsregel integrale geboortezorg;
- handelt volgens de WHO gedragscode m.b.t. borstvoeding;
- declareert op de zorgstandaard kraamzorg;
- levert declaraties elektronisch aan.

## **SPEERPUNTEN 2022**

In 2023 zal extra aandacht worden besteed aan:

### *Capaciteitsproblematiek*

De capaciteitsproblematiek in de kraamzorg is groot. Er is de afgelopen jaren een relatief hoog ziekteverzuim geweest, mede door Covid-19, maar ook bijvoorbeeld door ervaren werkdruk. De uitstroom van kraamverzorgenden is groter dan de instroom. Wij zullen actief aandacht besteden aan de capaciteitsproblematiek in onze kernregio. Er zal worden gekeken naar het vergroten van de capaciteit om kraamverzorgenden op te leiden, maar ook naar mogelijkheden om de zorg anders in te richten, waardoor de werkdruk zal worden verlaagd.

### *Digitale zorg*

Digitale zorg kreeg de afgelopen jaren, door de omstandigheden, ook in de geboortezorgketen verdere aandacht en bood uitkomsten. In 2022 werd digitale voorlichting en instructie opgenomen in de overeenkomst Kraamzorg. In 2023 zullen wij deze zorg verder differentiëren en onderscheid maken tussen standaard voorlichting/voorlichting via apps en 1-op-1 voorlichting tussen kraamverzorgende en kraamgezin.

### *Max-max tarief achterstandswijk*

In 2023 zal DSW de uitbetaling van het max-max tarief voor de achterstandswijk herzien. DSW zal het max-max tarief voortaan uitkeren voor alle kraamvrouwen wonend in een achterstandspostcode. Hiervoor hoeft geen apart addendum te worden afgesloten. Met deze verandering in beleid zorgen wij er voor dat het tarief evenredig wordt verdeeld tussen de verschillende kraamzorgorganisaties die zorg leverden in de achterstandswijk.

## **WIJZE VAN CONTRACTEREN**

DSW heeft de toegankelijkheid van zorg voor haar verzekerden hoog in het vaandel staan. In principe komen alle zorgaanbieders die aan bovengenoemde voorwaarden voldoen in aanmerking voor een overeenkomst. Mocht u als niet-gecontracteerde zorgaanbieder een zorgovereenkomst met ons willen aangaan, dan kunt u deze aanvragen door middel van de vragenlijst, te vinden op de [brochurepagina](#).

ingevulde en getekende vragenlijst, voorzien van de gevraagde documenten kunt u mailen naar [overeenkomsten@dsw.nl](mailto:overeenkomsten@dsw.nl) of per post sturen naar:

DSW Zorgverzekeraar  
t.a.v. afdeling Overeenkomsten  
Postbus 173  
3100 AD Schiedam